

	<p>изобретения. Требования к уровню техники.  Заявка на полезную модель и промышленный образец: состав, особенности требований.  Экспертиза заявок. Формальная экспертиза. Экспертиза заявки по существу. Проверка соблюдения требований, предъявляемых к формуле изобретения. Проверка новизны и изобретательского уровня изобретения.  Принятие решения по заявке, выдача патента. Государственная регистрация патента.  Поддержание патента в силе, патентные пошлины.  Патентный поиск и патентная аналитика как способы совершенствования технологических продуктов.</p> <p><b><i>Использование объектов интеллектуальной собственности патентообладателями: патентные права, лицензионные и иные договоры</i></b></p> <p>Общие положения. Содержание прав обладателя патента на изобретение, полезную модель, промышленный образец.  Договоры в области создания и использования результатов интеллектуальной деятельности. Договоры по распоряжению правами на результаты интеллектуальной деятельности.  Лицензионные договоры.  Особенности отдельных видов интеллектуальной собственности.  Особенности секретных изобретений.  Ответы экспертов на вопросы участников</p>
12.00-12.45	Обед
12.45-14.15	<p><b>Трудовые отношения и кадровая политика на предприятиях. Мобилизационное законодательство и воинский учет в условиях новой ситуации</b></p> <p>Изменения в Трудовом кодексе, вступающие в силу в 2024 году. Наиболее важные для предприятий вопросы трудового права: прием персонала, правильное оформление трудовых договоров, организация кадровых перемещений, поощрения и наложение взысканий.  Дистанционная работа: правовое регулирование.  <b><i>Поиск эффективных специалистов</i></b> в условиях кадрового дефицита: пути и направления, лучший опыт. Где найти и как привлечь перспективные кадры. Как оперативно переобучить новых работников.  Сокращение персонала при недостатке средств. Режим неполной занятости. Урегулирование трудовых споров.  Проверки Государственной инспекции труда и новый перечень</p>